

Qualifikationen eines Kursleitenden für das JRK in Ganztagschule

Erarbeitung durch die Teilnehmer der Multiplikatorenschulung unter o.g. Titel.

- Erfahrung im Umgang mit Kindern und Jugendlichen
 - Ggf. Erfahrung mit eigenen Kindern
- Angemessenes Fachwissen / Kenntnisse des „Handwerkszeugs“
 - Materialien, Ganztagschulprofile, Erste Hilfe, ...
- Ausdauer und Motivation
- Zuverlässigkeit (Absprachen treffen und einhalten)
- Pädagogische Erfahrung / Hintergrundwissen
 - z.B. Juleica
- Kenntnisse über das DRK / die Arbeit des DRK
 - Erste Hilfe-Kurs
 - Rotkreuz-Einführungsseminar
 - Wissen über das Jugendrotkreuz
 - Anerkennung der Grundsätze und Werte des DRK / JRK
- Stressresistenz, psychische Belastbarkeit
- Mobilität (ggf. Führerschein)
- Bereitschaft zum (Ideen-)Austausch
- Sprachkompetenz (Ausdrucks- und Anpassungsfähigkeit)
- Sicheres Auftreten
- Affinität zur / Freude an Arbeit mit Kindern
- Sozialkompetenz
- Offener Charakter, Toleranz, Empathiefähigkeit
- Spontaneität und Flexibilität vor Ort
- Interkulturelle Kompetenz
 - ggf. Multikulturelle Erfahrungen oder Hintergründe
- Vernetzungskompetenz
- Mindestalter: 18 Jahre
- Organisationstalent, Selbstorganisationskompetenz
- Spaß an dieser Arbeit
- Begeisterungs- / Motivationsfähigkeit
- Freundlichkeit
- Seriosität
- Stabile Persönlichkeit
- Sicherheit im Umgang mit Menschen
- Kritikfähigkeit
- Eigenständigkeit
- Reflektionsfähigkeit
- „Fingerspitzengefühl“
- Teamfähigkeit

- Führungszeugnis
- Kenntnisse im Bereich Kindeswohl / Jugendschutz
- Vorbild(funktion)
- Gerechtigkeitssinn
- Wertschätzung (z.B. gegenüber den Kindern und Jugendlichen)
- Kooperation mit allen Beteiligten
- ggf. Schnittstelle zwischen Eltern / Träger
- Professionalität im Umgang mit der eigenen Rolle
- Fähigkeit zum „Um die Ecke denken“
- Bereitschaft zu länger- / langfristiger Mitarbeit

Wir bieten:

- Niedrigschwellige Rückkehr in den Beruf / das Berufsfeld
- Einblick in den Beruf / das Berufsfeld
- Fertige Konzepte und Inhalte
- Ausbildung und Vorbereitung
 - Methodische / didaktische Fortbildungen
- Je nach Möglichkeit: Entlohnung für die Tätigkeit
- Mitbestimmungsmöglichkeiten bei den Arbeitszeiten
- Wertschätzung
- Qualifiziertes Zeugnis
- Herausfordernde und sinnvolle Tätigkeit
- Spielraum für Kreativität und Entfaltung in der Ausgestaltung des jeweiligen Angebots